***Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników***

1. **Źródło finansowania:** środki Funduszu Pracy
2. **Osoby uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie:**

Zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (jednolity tekst: Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.) – dalej p.o., dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników udzielane jest podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (jednolity tekst: Dz. U. z 2018 r. poz. 362), i stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

1. **Wysokość środków dofinansowania:**

Zgodnie z art. 122 ust. 2 p.o. wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.
3. **Warunki jakie musi spełnić pracodawca, aby uzyskać dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika:**

Zgodnie z art. 122 ust 1 p.o. pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zwodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami o których mowa w pkt 1.
3. **Procedura uzyskania dofinansowania:**
4. O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, ***zamieszkałym na terenie Gminy Iława,*** pracodawca jest ***zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Iława /załącznik nr 1/****,* umożliwi to zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.
5. Dofinansowanie jest przyznawana na ***wniosek pracodawcy*** ***/załącznik nr 2/*** złożony w ***terminie 3 miesięcy*** od dnia zdania egzaminu przez młodocianego pracownika.

*Zachowanie terminu jest warunkiem koniecznym - wniosek złożony po upływie tego terminu nie może być pozytywnie rozpatrzony (decyzja odmowna).*

1. Do w/w wniosku należy dołączyć:
2. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
3. Kopie dokumentów potwierdzające zatrudnienie osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe w imieniu pracodawcy;
4. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
5. Kopię odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika albo zaświadczenie (w tym przypadku wymagany jest oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu;
6. Kopię umowy i świadectwa pracy wystawione przez poprzedniego pracodawcę – gdy młodociany pracownik rozpoczął naukę zawodu u innego pracodawcy;
7. Wypełniony formularz informacji zgodny ze wzorem określonym w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2014 r. poz. 1543) ***/załącznik nr 3/***;
8. ***Wszystkie zaświadczenia*** o pomocy de minimis otrzymane w roku w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat (oryginały wraz z odpisem) **albo oświadczenie** o otrzymanej pomocy de minimis ***/załącznik nr 4/*** lub oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy ***/załącznik nr 5/***w tym okresie.
9. **Termin załatwienia sprawy:**

W ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku, Wójt Gminy Iława przyznaje lub odmawia przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika w drodze decyzji administracyjnej. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wypłata dofinansowania dokonywana jest w po otrzymaniu środków z Funduszu Pracy, według kolejności składania wniosków.

1. **Tryb odwoławczy:**

Od wydanej decyzji przysługuje prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Elblągu, za pośrednictwem Wójta Gminy Iława, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia.

**Osoba do kontaktu:**

***Anna Czarnowska***

***tel. 89 649 08 44***

**Referat Edukacji Gmina Iława**